



# VACATURE PARTIJVOORZITTER VVD

Aangezien Henry Keizer afgelopen donderdag 18 mei 2017 heeft besloten het voorzitterschap van de partij per direct neer te leggen is er een vacature in het Hoofdbestuur ontstaan voor voorzitter van de VVD. Het Hoofdbestuur agendeert daarom alsnog een voorstel voor de Algemene Vergadering om een nieuwe partijvoorzitter te selecteren.

## PROFIEL

Beoogde nieuwe Hoofdbestuursleden van de VVD hebben vanzelfsprekend een aantal algemene eigenschappen en vaardigheden. Elk van hen:

- Is een vooraanstaand liberaal bestuurder in denken, doen en laten.
- Heeft grote interesse in en kennis van de politiek en een groot maatschappelijk bewustzijn. Heeft een goed ontwikkeld gevoel voor de verschillende verantwoordelijkheden en rollen van de partij, de landelijke en lokale VVD politici en de bestuurders.
- Bezit uitgebreide ervaring met bestuurlijke aangelegenheden, bij voorkeur ook in een vrijwilligersorganisatie, en kan een professioneel team op hoofdlijnen aansturen.
- Kent de organisatie en werking van de partij, heeft een groot netwerk binnen de partij of kan een en ander op korte termijn opdoen.
- Heeft uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve eigenschappen. Kan goed luisteren maar ook overtuigen en bezielen. Leidt kleine en grote vergaderingen effectief, efficiënt en plezierig. Vertegenwoordigt de partij intern en extern op uitstekende wijze.
- Beschikt over voldoende en flexibel in te delen tijd om de VVD te besturen, met name in de avonden en weekenden (zaterdagen) en met enige regelmaat door de week overdag. Is in staat geregeld in Den Haag te zijn.

## PARTIJVOORZITTER

Meer in het bijzonder wordt verwacht dat de nieuwe partijvoorzitter in staat is om te:

- **Vernieuwen.** Geeft, op basis van de reeds ingezette verandering een duidelijke en gedeelde visie op de rol van politieke partijen in de toekomst. Schuwt experimenten niet, is besluitvaardig, vastberaden en zowel bereid als in staat om de partij toekomstbestendig te maken.
- **Verbinden.** Is een inspirerend aanvoerder van een collegiaal partijbestuur, bewaakt de belangen van leden en kiezers en heeft een uitstekend gevoel voor de verschillende verantwoordelijkheden van bewindspersonen, Kamerleden en bestuurders. Houdt de zaak bij elkaar en op koers.
- **Vertellen.** Weet als geen ander het liberale verhaal en de liberale visie zowel intern als extern te vertellen. Heeft een goed besef van de rolverdeling op het politieke toneel, is extern terughoudend maar mijdt de media en het debat niet en treedt naar buiten als de partij daarmee gediend is. Fungeert als liberaal boegbeeld, kompas en inspirator.



## **PROCEDURE**

Het is van groot belang dat de selectie van de voorzitter van het Hoofdbestuur, op basis van verschillende criteria, nauwkeurig geschiedt. In artikel 17.10 van de Statuten van de VVD staat vermeld dat bij regulier statutair aftreden of bij aftreden zonder de mogelijkheid van herbenoeming van de voorzitter, het hoofdbestuur een voorstel voor de algemene vergadering voorafgaand aan de algemene vergadering agendeert waarop de zittende voorzitter zal aftreden. Vandaar dat het Hoofdbestuur deze vergadering dit voorstel aan u wil voorleggen.

Het Hoofdbestuur stelt een selectiecommissie aan om een kandidaat namens het Hoofdbestuur te selecteren. Op 25 september 2017 draagt het Hoofdbestuur een kandidaat voor het voorzitterschap voor. Van 26 september tot 27 oktober 2017 kunnen ledenvergaderingen van netwerken en Regio's een kandidaat voordragen. Diezelfde dag maakt het Hoofdbestuur bekend wie de kandidaten zijn. In geval van meerdere kandidaten volgt er een campagneperiode.

Indien sprake is van meerdere kandidaten zal, conform hetgeen hierover is bepaald, een ledenraadpleging worden gehouden. De uitslag van de ledenraadpleging wordt bekend gemaakt op het congres van 25 november. De ledenraadpleging zal plaatsvinden van 7 november tot en met 17 november 2017.